서울특별시 광진구인사위원회 공고 제2022-25호

서울특별시 광진구 시간선택제임기제공무원 채용계획 공고

서울특별시 광진구 시간선택제임기제공무원을 다음과 같이 공개모집 하오니 유능한 분들의 많은 응모를 바랍니다.

2022년 1월 24일

서울특별시광진구인사위원회위원장

1. 채용분야 및 선발예정인원

채용분야	채용등급	채용인원	근무기간	근무예정부서	직무내용
공동주택관리	시간선택제임기제라급	1명	임용일로부터 1년	주택과	○ 공동주택 분쟁 및 갈등관리 ○ 공동주택 민원상담(민원현장 방문) ○ 입주자대표회의 및 관리주체 관리업무 등

※ 근무기간은 근무실적 우수 시 총 근무기간 5년 범위 내 연장 가능함

※ 임용포기, 합격취소, 임용결격사유 등의 사유로 임용하지 못하고 결원이 발생한 경우 합격자 발표일로부터 6개월 이내 면접시험에서의 평정성적 차하위자 순으로 선발

2. 법령 근거

○ 지방공무원법 제25조의5

○ 지방공무원 임용령

○ 지방공무원 인사분야 통합지침

○ 서울특별시 광진구 지방공무원 인사규칙

3. 응시 자격 요건

○ **공통요건** (기준일: 면접시행 예정일)

- 지역, 연령, 성별 제한 없음(단, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자)
- 지방공무원법 제31조에 규정한 결격사유가 없고, 지방공무원 임용령 제65조 및 기타 법령에 의해 응시자격이 정지되지 아니한 자

응시결격 사유(지방공무원법 제31조)

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람

6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람

6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람

6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)

가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄

나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

○ **선발직무분야 응시자격 요건**(기준일: 면접시행 예정일)

- 「국가기술자격법」에 따른 **주택관리사 자격증 소지자로**서 지방공무원법 제27조제2항제3호에 따른 다음의 자격요건 중 하나 이상을 갖춘 사람

※ 응시희망자는 자격요건 등이 적합한지를 정확히 확인한 후 응시하시기 바랍니다.

○ **선발직무분야 응시요건**

- 주택관리사 자격증 소지자로서 지방공무원법 제27조제2항제3호에 따른 자격기준에 따른 다음의 자격요건 중 하나 이상을 갖춘 사람

구 분	응시자격 요건
기본자격	○ 고등학교 졸업 후 1년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람 ○ 2년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람 ○ 9급 또는 9급상당 이상의 공무원으로서 1년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람 ※ 해당분야 경력 인정범위 – 국가, 지방자치단체, 공공기관, 대학·대학원, 연구소, 학술·연구단체, 민간기업, 공동주택 운영·관리, 주택관리업, 공동주택관리기구, 주택관리사협회, 공동주택 등에서 주택관리 등 관련 직무분야의 실무경력이 있는 자
우대요건	○ 의무관리대상 공동주택관리 실무 경력자 ○ 컴퓨터 실무관련 자격증(워드프로세서, 컴퓨터 활용능력) 소지자 ○ 자동차 운전면허증 소지자로서 운전가능자

4. 근무조건

○ **계약기간** : 최초 임용일로부터 1년 (최대 5년 범위 내에서 연장가능)

○ **근무시간** : 1일 7시간(주 35시간) / 월~금 09:00~17:00 또는 10:00~18:00

※ 근무시간은 최종합격자와 협의 후 확정

○ **예상연봉액 : 34,320천 원**

- 시간선택제임기제공무원으로 신규 임용되는 자의 연봉은 지방공무원 보수규정에 의거 임용 등급별 하한액 책정을 원칙으로 하되, 결정된 연봉을 약정한 주당근무시간에 비례하여 책정함
- 연봉외 급여는「지방공무원보수규정」및「지방공무원수당 등에 관한 규정」에 따라 지급

5. 시험일정 및 시험방법

○ **응시원서 접수**

- 접수기간 : 2022. 2. 3.(목) ~ 2. 9.(수), 09:00~18:00
- 접수방법 : 본인 방문접수 또는 우편접수(우체국 익일특송)
- 접 수 처 : 광진구청 주택과

※ 우편접수는 마감일 근무시간(18:00)까지 도착분에 한하여 유효함

※ 주 소 : (05026) 서울특별시 광진구 자양로 117, 광진구청 민원복지동 4층 주택과

※ 응시원서 양식(응시원서, 이력서, 자기소개서 등)은 공고문에 첨부된 양식을 출력하여 사용

※ 광진구 수입증지를 붙이지 않은 응시원서는 무효 처리

○ **시험일정**

서류전형 합격자 발표 및 면접시험공고	면 접 시 험		최종합격자 발표
	일 시	장 소	
2022. 2. 11.(금)	2022. 2. 16.(수)	광진구청 민원복지동 4층 서울시의회협력실	2022. 2. 18.(금) 예정

※ 부득이한 사정에 의해 시험일정, 장소 등이 변경될 경우 사전에 응시자에게 개별 통지함

가. 1차 시험(서류전형) : 개별통보 및 광진구 홈페이지 공고

- 당해 직무수행에 관련된 응시자의 자격·경력 등이 소정의 기준에 적합한지 여부를 서면으로 심사
- 다만, 응시인원이 선발예정인원의 5배수 이상인 경우에는 선발예정 인원의 3배수 이상의 범위에서 서류전형 합격자 결정

나. 2차 시험(면접시험) : 개별통보 및 광진구 홈페이지 공고

- 1차시험 합격자를 대상으로 면접 실시
- 자질 및 발전가능성, 전문성, 조직원으로서의 적합성 등 업무추진 역량을 종합적으로 평가
- 합격자 선정 : 평가점수가 가장 높은 자

※ 필요시(동점자 처리 등) 심층 면접을 실시하여 최종 합격자를 선발할 수 있음

※ 면접시험 합격자는 임용예정자로서 합격자 등록 후 결격사유조회 등에서 지방공무원법 제31조의 결격사유가 없고, 서울특별시 광진구 인사위원회 임용승인을 받은 자에 한하여 최종합격자로 임용 자격이 부여됨

다. 최종합격자 발표 : 개별통보 및 구 홈페이지 공고

※ 최종합격자가 임용포기, 결격사유 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 합격자 발표일로부터 3개월 이내에 차순위로 평정 성적이 우수한 자를 추가합격자로 결정할 수 있음

6. 제출서류

○ 응시원서(별지1호 서식) 1부

- 사진 : 최근 6개월 이내 촬영한 동일원판의 탈모정면상반신 컬러사진(3.5㎝×4.5㎝)
- 응시수수료 : 서울특별시 광진구 수입증지 7,000원(구청 1층 민원여권과)

※ 응시원서 접수마감일 현재 기초생활수급자 및 한부모가족보호대상자는 응시수수료가 면제되며, 접수시 수입증지 대신 국민기초생활수급자증명서 및 한부모가족증명서를 첨부하여 주시기 바랍니다.

○ 이력서(별지2호 서식) 1부

- 이력서 상의 경력은 경력증명서에 의해 증명이 가능한 것만 인정하며, 경력내용이 불분명하거나 직장폐업 등의 사유로 증명하지 못한 경우 사업자등록증, 법인등기부등본, 건강보험자격득실확인서(국민건강보험공단「http://www.nhic.or.kr」발급) 등 증빙자료 제출

○ 자기소개서(별지3호 서식) 1부

○ 직무수행계획서(별지4호 서식) 1부

○ 자격요건 검증을 위한 동의서(별지5호 서식) 1부

○ 개인정보제공·이용 동의서(별지6호 서식) 1부

○ **임용예정 직무분야의 경력증명서 또는 재직증명서 1부(원본)**

- 근무기간, 직위, 직급 및 담당업무를 정확히 기재(발급 확인자 서명 및 연락처 포함)하고, 사업자등록증 등 기관 성격을 증명할 수 있는 자료를 반드시 첨부
- 시간제 근무경력일 경우, 반드시 주단위 근무시간을 명시한 경력증명 제출

○ **주택관리사 자격증 사본 1부(원서 제출 시 원본지참)**

※ 외국어로 기재된 증빙자료(학력, 경력증명서 등)의 경우, 한글 번역본(공증필)을 반드시 첨부

※ 제출서류는 공고일 이후 발행분에 한하나(경력증명서 제외), 법에서 정한 유효기간이 있는 서류의 경우, 해당기간에 한해 인정

※ 상기 제출서류 중 확인 불분명한 증빙서류에 대해서는 인정하지 않으며, 추가서류 제출을 요구할 수 있음

7. 기타(유의)사항

○ 응시희망자는 자격요건 등이 적합한지를 정확히 확인한 후 응시하시기 바랍니다.

○ 제출된 채용서류 반환 등은「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조에 따라 반환하며, 채용서류 반환의 청구기간(최종합격자 발표일로부터 180일)이 지난 경우 개인정보 보호법에 따라 채용서류를 파기함을 알려드립니다.

○ 해당분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 합격신원조사 및 채용신체검사, 학위검증 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.

○ 응시원서에 E-mail 주소와 휴대전화번호를 반드시 기재하여 주시기 바랍니다. (응시원서상의 기재착오 또는 누락이나 연락불능으로 인하여 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임입니다)

○ 응시원서 접수결과 응시자가 선발예정인원보다 같거나 적을 경우(서류전형 결과 부적격으로 선발예정인원과 같거나 적은 경우 포함)에는 가능한 1회 이상 재공고 후 시험을 실시할 예정입니다.

○ 본 공고문은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 시험실시일 7일전까지 광진구청 홈페이지 고시공고란에 공고합니다.

○ 기타 상세한 내용은 아래 연락처로 문의하시기 바랍니다.

- 주택과 주택행정팀 담당 김세은 (☎ 450-7642)